Wrocław, 4 listopada 1999

**Zarządzenie Dyrektora Instytutu Informatyki w sprawie podziału dotacji na badania statutowe i badania wlasne**

Fundusze na badania statutowe i własne dzielone będą według zmodyfikowanych zasad zaproponowanych przez Komisję Finansową.

1. Z ogólnej kwoty obu funduszów wyodrębni się pulę na wydatki wspólne w wysokości 18%, rezerwę dyrektora w wysokości 5% oraz pulę na zakupy biblioteki w wysokości 12%.

Funduszami na zakupy biblioteki dysponuje komisja biblioteczna. Przeznaczone są one na zakup czasopism i uzupełnianie księgozbioru.

Fundusze na wydatki wspólne są przeznaczone na pokrycie materiałów do wspólnego użytku, konserwację i bieżące naprawy wspólnego sprzętu oraz zakupy sprzętu na potrzeby sekretariatu i obsługi technicznej. Dysponuje nimi zastępca dyrektora do spraw finansowych[1].

Rezerwa dyrektora jest w dyspozycji dyrektora i może być użyta na nadzwyczajne wydatki. W szczególności w wyjątkowych przypadkach dyrektor może pomóc w sfinansowaniu wyjazdu na prestiżową konferencje osoby pracującej w zakładzie, który nie dysponuje wystarczającymi funduszami. Pierwszeństwo w uzyskaniu takiej pomocy mają osoby młode, osoby podejmujące badania w dziedzinach, które dotychczas nie były w Instytucie reprezentowane, oraz osoby, które w ciągu trzech lat przed złożeniem prośby o dofinansowanie były przez dłuższy okres zaangażowane w prace administracyjne w istotny sposób ograniczające ich aktywność naukową. W uzasadnionych przypadkach dyrektor może też udzielić pożyczki na poczet przyszłorocznych dochodów zakładowi, któremu brakuje środków na wydatki bieżące.

2. Pozostałe 65% kwoty funduszu na działalność statutową w danym roku dzieli się między Zakłady proporcjonalnie do ilości punktów KBN wniesionych przez nie do całkowitej ilości punktów KBN otrzymanych przez Instytut za prace opublikowane dwa lata wcześniej. Ponieważ zakłady są stosunkowo małe i wahania liczby prac opublikowanych przez pracowników zakładów w kolejnych latach mogą być bardzo duże, wprowadzony został bufor ułatwiający zakładom przetrwanie trudnego roku kosztem pewnego ograniczenia wydatków w roku poprzednim i następnym.

3. 65% kwoty funduszu na badania własne dzieli się między Zakłady w takiej samej proporcji w jakiej dzielony był w roku poprzednim fundusz na działalność statutową. Taki sposób podziału jest odbiciem sposobu dzielenia funduszy na badania własne przez władze Uniwersytetu oraz służy jako dodatkowy czynnik amortyzujący wahania aktywności.

4. Przez *punkty KBN* rozumie się punkty przyznawane przez KBN za publikacje oraz za uzyskane stopnie i tytuły naukowe. Dane do obliczeń będą wzięte ze sprawozdania Instytutu za ten okres, który był brany pod uwagę przez KBN przy podejmowaniu decyzji o finansowaniu. Podział środków na rok 1998 został dokonany zgodnie z wcześniej przyjętymi zasadami i proporcje tego podziału będą zachowane przy obliczaniu sposobu podziału funduszy na badania własne w roku 1999.

5. Zgodnie z zarządzeniem JM Rektora 30% środków na badania własne i statutowe można przeznaczyć na aneksy do umów o pracę uzupełniając w ten sposób wynagrodzenie pracowników. Fundusze na ten cel znajdują się w dyspozycji kierowników zakładów do wysokości 37% środków zakładów i w dyspozycji dyrektora do wysokości 30% funduszu na wydatki wspólne. Wskazane jest przeznaczenie tych środków na premiowanie najaktywniejszych pracowników naukowych i osób pełniących funkcje administracyjne. Dopłata do wynagrodzenia nie powinna przekraczać 600zł miesięcznie[2].

Szczegółowe zasady podziału podane są na następnej stronie.

---

[1] Z wyłączeniem 30%, przeznaczonych na aneksy do umów o pracę

[2] W przypadku zawierania aneksów do umów o pracę należy do kwoty przeznaczonej na uzupełnienie pensji doliczyć 48% na ZUS i 8.5% na fundusz nagród. Sugerowana górna granica wynagrodzenia nie obejmuje tych dodatków. Wobec tego dodatkowe wynagrodzenie w wysokosci 600zł obciąża zakład kwotą 939zł. Przy planowaniu dodatkowego wynagrodzenia należy też uwzględnić wypłaty nagród jubileuszowych. Wysokość nagrody jubileuszowej obliczana jest na podstawie całego wynagrodzenia, wobec tego z funduszu zakładów należy także pokryć część nagrody jublileuszowej związaną z dodatkowym wynagrodzeniem.
Aneksy do umów o pracę będą podpisywane dwukrotnie, raz na rok bieżący a potem na pierwsze cztery miesiące roku przyszłego.

**Szczegółowe zasady podziału dotacji na działalność statutową i badania własne**

W poniższych wzorach występują współczynniki $\alpha_R^Z$ i $\alpha_{wst,R}^Z$. Dla $R \geq 1999$, $\alpha_R^Z$ oznacza oznacza stosunek liczby punktów uzyskanych przez zakład $Z$ w roku $R-2$ do liczby punktów uzyskanych w tym roku przez cały Instytut. $\alpha_{wst,R}^Z$ jest analogiczną wartością uzyskaną według danych dostępnych w roku $R-1$[3]. Dla $R \leq 1998$ kładziemy $\alpha_R^Z = \alpha_{wst,R+1}^Z = \alpha_{1998}^Z$ zgodnie z podanymi poniżej ustaleniami z roku 1998.

Współczynniki $\alpha_{1998}^Z$

1. $\alpha_{1998}^{ZJP} = 0.2367$
2. $\alpha_{1998}^{ZMN} = 0.2655$
3. $\alpha_{1998}^{ZMP} = 0.2987$
4. $\alpha_{1998}^{ZZO} = 0.1991$

Podział dotacji na działaność statutową i badania własne.

Niech $SDot_R^{inst}$ i $WDot_R^{inst}$ oznaczają odpowiednio dotację dla Instytutu na badania statutowe i badania własne w roku $R$.

Dotacja $SDot_R^Z$ dla zakładu $Z$ na działalność statutową w roku $R$ jest obliczana według wzoru:

$$SDot_R^Z = \frac{3 \cdot \alpha_R^Z + \alpha_{wst,R+1}^Z}{4} \cdot 0.65 \cdot SDot_R^{inst} + \frac{\alpha_{R-1}^Z - \alpha_{wst,R}^Z}{4} \cdot 0.65 \cdot SDot_{R-1}^{inst}.$$

a dotacja na badania własne według wzoru:

$$WDot_R^Z = \frac{3 \cdot \alpha_{R-1}^Z + \alpha_R^Z}{4} \cdot 0.65 \cdot WDot_R^{inst} + \frac{\alpha_{R-2}^Z - \alpha_{R-1}^Z}{4} \cdot 0.65 \cdot WDot_{R-1}^{inst}.$$

**Wstępny podział funduszy między zakłady w roku 1999.**

| | ZJP | ZMN | ZMP | ZZO |
|---|---|---|---|---|
| Współczynniki $\alpha_{1998}^Z$ | 0.2367 | 0.2655 | 0.2987 | 0.1991 |
| Współczynniki $\alpha_{1999}^Z$ | 0.2029 | 0.3771 | 0.1314 | 0.2886 |
| Współczynniki $\alpha_{wst,2000}^Z$ | 0.3567 | 0.1770 | 0.1068 | 0.3596 |
| Udział zakładu w dotacji na badania statutowe | 0.2414 | 0.3271 | 0.1253 | 0.3064 |
| Udział zakładu w dotacji na badania własne | 0.2283 | 0.2934 | 0.2569 | 0.2215 |
| Udział pełnozatrudnionego pracownika lub doktoranta zakładu w dotacji na badania statutowe | 0.0134 | 0.0363 | 0.0139 | 0.0279 |
| Udział pełnozatrudnionego pracownika lub doktoranta zakładu w dotacji na badania własne | 0.0127 | 0.0326 | 0.0285 | 0.0201 |

[3]Lista publikacji jest znana i nie ulegnie zmianie, ale zmianom może ulec lista wydawnict uznawanych przez KBN i ich punktacja.